



编者按
为提升医院感染管理专职人员的专业技术及管理水 平，8月5日—25日，2022年度江苏省医院感染管理专 职人员岗位培训班实践培训（连云港站）在市一院举 办。市一院作为我市唯一一家承担本次实践培训的医 疗机构，共承接了21名学员的培训任务。培训班结束后， 学员们分享了学习心得，本报择优刊登部分学员心得体 会，以飨读者。

职业生涯中的新蜕变

时光飞逝，紧张而充实的三周感控实践培训圆满完成。

2020年新冠疫情暴发期间，我从临床护理岗位调到了院感科，在临床工作的几年，对于医院感染管理的印象仅停留在消毒隔离、无菌操作、手卫生上，有时候临床工作忙起来，对于院感科的督查指导工作，更多的是抱怨，心里常常想“护理治疗都忙不完，院感科小 题大做、鸡蛋里挑骨头”。

后来自己走上了医院感染管理岗位，从日常工作与自学的理论知识里明白，院感是一 门涉及基础医学、预防医

学以及医院管理等多学科的新兴学科，如果出现问题，对于医院和患者后果将不堪设想。但自身匮乏的专业知识，对于临床的院感指导总是力不从心，面对医务人员 的询问，总是心慌慌，总要 咨询科室其他人员该如何处 理回答。久而久之，临床医 务人员对于我的督查指导总 是越来越困难，让我的院感 之路举步维艰。

感谢市第一人民医院 培训基地，给我们带来了 一次系统及全面的培训。首 先是为期两天的17堂理论课， 院感经验丰富、理论知识扎

（上接第三版）

财务部

2022年第三季度工作总结

- 1.完成2022年上半年工作总结，谋划三季度工作。对2022年集团上半年财务收支情况进行了系统的分析总结，对下一步的主要工作开展进行了合理的谋划，以提升综合服务能力，助力集团发展。
- 2.规范编制收支预算。按照“量入为出，收支平衡，略有结余”的原则，强化“过紧日子”理念，统筹规划集团各项收支，按照年初集团预算要求，将预算刚性约束贯彻到经费收支的全方位、全过程。
- 3.严格执行预算支出。支付了集团期刊、培训等10.76万元，各项开支均控制在预算范围内，按照医院的审批流程审核各项开支。开支内容符合财务收支规定、八项规定和专项治理规定，没有设立小金库行为。
- 4.推动集团单位利益共享，调动一线临床医务人员积极性。积极与合作项目科室对接，获取合作项目进展情况；对合作项目的结算费用予以稽核，并及时反馈至集团单位；按时结算合作项目管理费用；对医联体上转

集团项目合作与效能督查部

2022年第三季度工作总结

- 1.开展项目合作工作。完成与灌云仁济医院新一轮帮扶合作协议签订工作；完成与东海县中医院项目合作协议签订工作，接待东海县中医院相关人员到市一院对接合作工作；与连云港圣安医院新一轮合作协议提交院长办公会讨论通过，待党委会审议；定期对接推进灌南院区三级综合医院转设相关工作。
- 2.组织基层帮扶工作。与市卫健委对接基层专家工作室（联合病房）变更及新增相关事宜；征集基层医疗机构需求，对接沟通市一院临床专科、医技科室，明确市一院2022年基层专家工作室（联合病房）名单并上报卫健委；完成市一院与墟沟社区卫生服务 中心合作共建妇产科、九保、内分泌科专家工作室（联合病房）揭牌仪式；完成平明中心卫生院苗昌（医学影像科）基层专家

病人利益共享费用及时核实兑现。

5.加强集团成员单位联系，指导交流经营工作。与市四院、灌南县一院、市东方医院、眼科医院、赣榆区人民医院等多家医院共同探讨提升DIP医保支付方式改革背景下绩效改革的方法路径。

2022年第四季度工作计划

- 1.做好集团全年收支资金保障工作。
- 2.继续做好集团单位利益共享、资源共享合作项目费用结算。
- 3.加强集团单位间经营工作经验交流，优化数据集成平台。
- 4.做好集团财务预决算及管理费征收工作。
- 5.组织单位财务人员参加“经济管理年大篷车”活动。
- 6.指导灌南院区转设三级医院。
- 7.集团管理费使用细则提交集团理事会讨论。
- 8.统筹全年工作，特别是开发区院区的财务重点工作。
- 9.推进会计人才队伍建设，组织运营管理征文评比活动，提升集团财务人员科研能力。

（赣榆区人民医院 李蒙蒙）

实的老师们，带领我们由浅入深、循序渐进地学习，每一堂课都能给我带来新的思考和认知，明白了作为感控人，要熟知相关法律法规、了解重点科室布局流程、知晓传染病感染防控要点、熟悉科室技术操作和流程、如何鉴别医院感染的类型和诊断、掌握环境卫生学及消毒灭菌监测方法、医疗废物及污水的处理、构建科研思维等等。

2天的技能培训，老师们亲自示范、分步讲解，纠正了我以前错误的操作习惯。10天的临床跟班学习也是收获满满，每一位带教老师结合自身丰富的临床管理经验，带领我们现场学习各重点科室感染管理规范和质 量标准，让我们更直观地感受在各重点科室院感要点是什么、发现院感风险点。每一位老师都不厌其烦地为我们答疑解惑。

三周的培训学习是丰富精彩的，让我重新构建了系统的院感思维，明确了院感人前进的方向；同时也是短暂的，想和培训班的老师学习更多的院感管理知识，和学员们交流经验。最后感谢连云港市第一人民医院培训基地为这次培训班的精心准备，感谢各位老师 的无私授课。愿我们院感人初心如磐，奋楫笃行，担负院感 的责任与担当，乘风破浪。

（赣榆区人民医院 李蒙蒙）

8月4日，我携带行李来到市第一人民医院参加为期21天的院感岗前培训课程。此前，刚结束一线临床医生职业生涯成为一名院感专职人员的我内心是忐忑不安的，这种工作角色的突然转变令我担忧，担忧自己院感知识的贫乏，担忧自己不能胜任院感管理的工作，担忧自己的价值不知在何处能够体现。学习之前，我对医院感染管理方面只有浮于表面的肤浅认识，日常的人科督查也犹如蜻蜓点水，但是，经过这一阶段系统的学习，我内心的顾虑和工作上的难点都迎刃而解。

来到这学习的第一天，我就被培训老师们为我们举办的精彩开班仪式惊叹，感动于市一院老师们的辛勤付出。接下来的理论知识、实践操作和临床带教，老师们从基础着手，教我们做好院感的每一个环节；老师们将自身所学专业知 识全盘托出，浇灌着我们这些渴望知识的小幼苗，让我们汲取营养，使我们尽快成长为独挡一面的大树，为自己医院的院感事业筑墙填瓦。

我所工作的医院，在院感病例监测工作上稍显薄弱，受自己专业知识所限，有时不能及时发现、判断临床科室内发生了院内感染事件。通过学习，我现在能够快速识别出

情况专项工作督查；完成7月、8月市一院医联体、医联体单位合作项目开展情况督查。

5.组织志愿服务活动。集团党群部、项目合作与效能督查部联合赣榆区医保局，组织医疗专家团赴赣榆赣马镇新合村开展“喜迎二十大 健康公益行”义诊活动。

2022年第四季度工作计划

- 1.继续推进集团合作深入开展。完成与连云港圣安医院新一轮帮扶合作协议签约工作；定期组织开展对灌南院区三级综合医院转设帮扶工作；推进与徐圩新区管委会合作共建项目，帮扶创建国内领先水平 的医疗应急救援中心，打造一流、高端、示范化服务网点的体检中心。
- 2.重点帮扶提升基层医疗服务能力。由市卫健委基处处、灌南县卫健委牵头，完成市一院驻灌南堆沟港、田楼、百禄、孟兴庄

医保部

2022年第四季度工作计划

- 1.主动适应药品耗材集采及支付方式改革，共同谋求集团单位协同发展。推动药品耗材集中带量采购政策落实，积极申报部分诊疗项目价格评估工作建议。
- 2.建立紧密型医联体、专科联盟，争取集团内医保政策支持。不断探索紧密型医联体、医共体整体运行机制，争取在总额预付DIP规则下实施医保费用打包结算办法。
- 3.继续以项目为抓手，搭建平台，相互学习、相互借鉴，指导基层医保管理工作，提升医保实际工作能力。继续以集团单位医保办主任例行会议为平台，以共同关心的医保政策为纽带，拟开展继续教育项目一 项、政策交流会一次，赢得互信，取长补短。
- 4.积极参与集团项目建设管理工作。提升医保实际工作能力。继续以集团单位医保办主任例行会议为平台，以共同关心的医保政策为纽带，拟开展继续教育项目一 项、政策交流会一次，赢得互信，取长补短。
- 5.以年度绩效考核指标为抓手，提升集团单位医保工作的凝聚力。

互联网医院运营部

2022年第三季度工作总结

- 1.做好常态化远程会诊、远程超声及集团单位上转接待及审核工作。
- 2.拓展远程医疗服务内涵与外延。对接财务部、法务部，梳理对上会诊流程，制定远程会诊邀请函、知情同意书、入账通知、支出审批单等；完成东海平明卫生院影像协议续约；赴路南社区、华苑卫生院调研远程服务需求，完成墟沟社区卫生服务中心远程超声平台应用及培训；完成海州区13家紧密型医联体远程医疗机构双向转诊应用培训，征集25家基层医疗机构业务需求；完成影像科远程医疗平台安装、操作及服务流程制度培训。
- 3.制修订远程医疗服务管理制度、远程

院感病例，降低院感漏筛的风险。老师们为了让 我们学得 更透彻，在高温下亲自示范穿戴防护用品、环境卫生学采样、外科换药等操作，并进行了专业的考核打分，在科室里介绍布局、教授我们怎样督查，查看台账等等，事无巨细，只为了让我们以后院感工作中做得更加专业。

21天的学习已经告一段落，我深知自己掌握的院感知识只是冰山一角，还需要我在以后的工作中去慢慢积累，我必须对医院感染管理工作付出比之前百倍、千倍的心血和努力才能胜任。总之，院感管理工作任重道远，需要我们每一个院感人的辛勤付出，利用自己所学知识带动医院每个人将院感规范真正地牢记心中，提高院感意识；每个人都是院感管理的主人，我们起到引导、纽带的作用，真正需要让院感防控意识落实到每个人心里 道阻且长，不过我相信在所有院感人的不断努力下，医院和国家的院感事业必将飞速发展。最后再次感谢市一院老师们的辛苦付出，你们辛苦了！

（灌南县第一人民医院 徐佳）

卫生院基层专家工作室签约授牌仪式；配合医务部等相关部门在集团基层医疗机构推进基层特色科室孵化中心建设工作；继续配合医务部协调安排好年度晋升下基层支援服 务工作。

3.强化督查力度，提高工作实效。开展集团职能部门第三季度工作效能督查；开展2021年度集团职能部门综合绩效考核评价工作；做好医疗集团、医联体单位合作项目开展情况督查、基层专家工作室（联合病房）专项工作督查。

4.坚持党建引领，继续开展义诊相关工 作。落实企业经营会议精神，联合集团党群部等部门继续在县区医疗机构组织开展健康义诊活动。

5.梳理评估本部门年度工作，做好全年工作总结，提前谋划2023年工作。

唯有学习方能行稳致远

医苑荟萃

YI YUAN HUI CUI

市一院医疗集团举办团干部培训班



本报为深入开展“喜迎二十大，永远跟党走，奋进新征程”主题教育实践活动，全面提升医疗集团团干

集团管理办公室召开集团职能部门网站信息维护员专题会议

本报为7月19日下午，市一院医疗集团职能部门网站信息维护员专题会议上，市一院高新区院区9号楼4楼第一会议室召开。集团职能部门网站信息维护员、网站管理员等参加会议。会议由集团管理办公室主任仲伟茂主持。

会上，集团管理办公室王龙介绍了集团网站栏目设置设计情况、相关栏目信息维护分工情况，并解读了《集团职能部门网站信息维护员月度考核管理办法（试行）》；恒网科技有限公司工程师就网站后台使用方法等进行了专题培训。

仲伟茂对会议进行了总结，并就集团网站建设管理工作提出了几点建议：一是对网站功能作用的认识到位。集团网站是改善医疗服务、提升医疗服务质量的

重要载体和展示集团良好形象、提升集团知名度与美誉度的重要窗口。建设维护好集团网站，不断强化其宣传和重要功能，作用重大、意义重大。二是对网站信息维护任务落实到位。网站建设和管理是一项系统工程。集团各职能部门是集团网站相关栏目信息的提供主体，各位网站信息维护员要确立日常维护机制，及时、准确、全面地维护好各自的栏目，实现协同联动。三是确保审核把关要到位。严格执行网站信息发布审核审批制度，严格防范意识形态领域等风险；严格遵守保密工作纪律，切实管理好用户名和密码，严禁发布涉密信息。要关注网站信息排版格式、字体字号、字距行距、图片尺寸与清晰度等，确保网站页面格式统一、精

致美观。要提高政治站位，增强政治敏锐性，及时发现并有效处置网络舆情。四是网站建设技术支持要到位。明确集团网站技术维护专业公司的职责义务并要求明确具体人员负责此项工作，确保不推诿、不扯皮。强化网络安全管理，完善网站安全防护体系和应急预案，努力改善网站运行环境和网络质量，确保网站运行稳定、安全、高效。及时发

现、梳理、整改网站建设中存在的问题，为主要技术问题，为建设优质高效网站提供强有力、可持续的技术支撑。同时，要加强专职网管与信息维护员的协调配合，建立网站建设管理定期会商机制，共同加强集团网站的运行维护、常态化管理。五是对网站信息维护考核要到位。认真落实《集团职能部门网站信息维护员月度考核管理办法（试行）》，建立

健全集团职能部门网站信息维护员日常维护工作情况月度考核评价通报制度，奖励罚懒、奖优罚劣。

选选拔优秀青年干部，并将其作为一项长期战略任务。今年是中国共产主义青年团成立100周年，10月份即将迎来党的二十 大召开，我们举办本次团干部培训班的目的就是充分发挥“党建带团建”的育人模式作用，加强医疗集团青年干部的培养，不断提高青年干部的自身素质和能力，为医疗集团高质量发展培养能够担当重任的接班人。

培训会上，市一院医疗集团理事、市一院党委副书记李爱民、团市委组织部长吴建升、团市委宣传部长曹梦涛，连云港海事局团委书记张福源等分别围绕《喜迎二十大，学习习近平重要讲话精神》《共青团基本情况介绍》《学习领会习近平总书记在全国青年工作会议上的讲话》《中国青年志愿服务组织——七彩海志愿服务分队创建分享》等内容进行了专题授课。

参会团干部们学习热情高涨，认真听课，做好笔记，纷纷表示，此次培训提高了大家的团务工作理论水平，明确了今后的行动方向，要始终按照党指引的方向前进，让“请党放心，强国有我”成为共青团组织和团员青年的切实践动，以实际行动迎接党的二十 大胜利召开！

（市一院团委 岳莉）

连云港市第一人民医院医疗集团 主办

第三期 (总第26期)

2022年9月30日 (内部发行)

2022年上半年工作情况与下半年工作思路汇报会

本报7月28日上午，市一院医疗集团在市一院高新区院区8号楼七楼中盟会议室召开职能部门2022年上半年工作情况与下半年工作思路汇报会。市一院医疗集团理事长、市一院党委书记李爱民主持会议并讲话，集团副理事长、市一院党委副书记、院长施辉，集团理事、市一院副院长张海林、胡蓉、李明星、刘晋、王仲及集团各职能部门负责人参加会议。

会议听取了集团各职能部门负责人2022年上半年主要工作情况与下半年主要工作打算汇报；参加会议的集团分管领导就分管部门下半年的相关工作提出了具体要求。

会上，李爱民指出，尽管面临新冠肺炎疫情等重大挑战和严重冲击，集团各职能部门仍然能够按照年初确定的工作计划，有序推进相关工作。在集团各层级会议组织、合作协议签订、技术帮扶、远程医疗服务、住 院医师规培、线上线下业务培训、集团网站改版升级、合力抗击新冠肺炎疫情等方面，取得了阶段性成绩。同时，也存在个别职能部门工作主动性发挥不充分、部门工作开展不平衡、部分重点工作推进不尽如人意等问题，需要引起高度重视并在下半年切实加以解决。

关于集团2022年下半年的工作，他提出八点要求：一要深化以质量安全为核心的同质化管理。要紧盯痛点和难点问题，细化完善集团质量管理与控制体系，落实年度质量安全持续改进项目，常态化开展医疗、护理、院感管理质量季度互查并加强对互查反馈问题的整改与结果运用，同时依托市级质控中心，大力开展各类质控管理活动，促进医疗服务规范化、标准化、同质化；二要深化以夺取最终胜利为目标的抗疫合作。要坚定不移携手应对新冠肺炎疫情的威胁和挑战，严格落实新版防控方案要求，坚持常态化精准防控和应急处置相结合，加强防控能力、协同配合能力建设，继续在制度流程细化、防控培训、经验交流、病例救治、相互支援等方面通力合作，共筑疫情防控严密防线，持续巩固来之不易的疫情防控成果，不断提高科学精准防控水平，扎实做好新阶段

（市一院团委 岳莉）

集团护理部举办“同心相护”主题演讲会



本报8月16日下午，市一院医疗集团“同心相护”主题演讲会在灌云县人民医院举办。本次活动由市一院医疗集团护理部主办，灌云县人民医院护理部承办，邀请到集团各单位11名护理专家担任评委，医疗集团各成员单位协作单位共16组选手参加比赛。

本次比赛以主题演讲会的形式展示了护理工作者的真情故事，彰显了护理人员“珍爱生命、崇尚科学、乐于奉献、救死扶伤”的敬业精神。市一院医疗集团各成员单位纷纷表示，这是一次成功、圆满的活 动。

（集团护理部 葛雯雯）

集团护理部召开2022年上半年工作会议

本报8月4日上午，集团护理部组织召开2022年上半年工作会议，集团理事、市一院副院长张海林出席会议，集团各成员单位及协作单位护理部主任参加会议，会议由集团护理部主任马颀主持。

会上，马颀汇报了集团护理部2022年上半年工作总结和下半年工作计划。张海林作会议总结，就下半年重点工作进行了安排部署，并提出具体工作要求，一是下半年集团质量互查要抓紧抓实，做好年轻护士工作能力考核和提升；二是各专科联盟护理工作要做



本报为落实分级诊疗，加快推进互联网+远程医疗和双向转诊工作，8月31日，市一院医疗集团在市一院举办市级远程医疗及双向转诊平台应用培训班。来自集团各单位代表共20余人参加培训。

省临床用血专业质控中心专家组赴市东方医院开展工作督查

本报讯 为提升临床用血管理水平，确保患者临床用血安全，9月21日，省临床用血专业质控中心督查专家组一行4人来到市东方医院开展临床用血专业质控中心质控督查。督查组由连云港市第一人民医院输血科主任李兴华带队，市东方医院副院长耿玉强及相关部门负责人等陪同。

耿玉强对专家组的到来表示欢迎，输血科主任蒋玲汇报了医院近年来输血科的建设、人员配备和临床用血管理等工作开展情况。随后，专家组通过实地查看、翻阅资料、检查输血病历及现场

考核等方式，以输血科仪器设备、血液管理、输血信息化管理、输血环节管理和输血病历等质量控制方面为重点，对医院输血工作做了全面检查。检查结束后，督查组对该院输血科近几年的发展给予充分肯定。同时指出存在的问题，并提出下一步改进意见。蒋玲对督查组的现场指导表示感谢，并表示输血科将以此次检查为契机，进一步提高科室工作管理水平，进一步完善临床用血相关输流流程，确保临床安全用血。

(市东方医院 马宁)

共青团灌南县第一人民医院第二次代表大会召开

本报讯 9月2日下午，共青团灌南县第一人民医院第二次代表大会召开。团县委书记王倩倩，灌南县一院党委书记刘菁，市一院团委书记刘乐，灌南县一院党委副书记张怀霞，纪委书记朱健等出席了会议。大会选举产生了共青团灌南县第一届委员会委员5名。随后召开的第二届一次全委会选举刘阳为院团委书记，沈谦为院团委副书记。大会还向全院团员青年发出了《青春接棒 强院有我》的倡议书。

会上，在激昂的国歌声中，共青团灌南县第一人民医院第二次代表大会胜利闭幕。今后团委将带领广大团员青年奋勇拼搏，谱写灌南县第一人民医院更加壮丽的青春华章！

(灌南县第一人民医院 左善堂)

情暖重阳节 义诊送健康



本报讯 为弘扬中华民族孝老敬老传统美德，树立爱老助老的文明风尚，在重阳节来临之际，9月30日上午，市一院医疗集团眼科医院联合九三学社在振兴门诊部开展“敬老情系你我他，爱心义诊心连心”活动。

义诊现场，医务人员免费为前来咨询的群众测量血压、血糖、检查视力，免费为患者发放宣传手册，对他们提出的健康咨询问题进行了耐心的解答，并为市民普及眼科常见病、高血压病、糖尿病等常见疾病的防治及用药知识，为长期服药的老人提出科学有效的服药建议，指导老人们如何合理用眼、合理饮食、科学锻炼、健康养生。

义诊结束后，在工作人员的带领下，老人们来到眼健康科普馆进行参观，在常见眼病知识及体验区域，通过散光、近视、白内障、青光眼等视觉成像效果，让广大市民体验了各种眼病带来的视觉成像缺失的危害，为眼健康科普知识传播开辟更多元的渠道，营造全社会眼健康科普文化氛围。

此次活动受到居民们热烈欢迎和高度赞扬，通过这次义诊活动，不仅帮助广大市民建立健康的生活方式，进一步增强广大医务人员为民服务的意识，也在重阳节来临之际为老人送上节日的美好祝福，营造了新时代敬老、爱老、助老的良好社会氛围。

(市一院医疗集团眼科医院 邵世香)



※ 图片新闻 ※

9月8日，灌云县人民医院护理党支部来到灌云县老年公寓开展“喜迎二十大 科普向未来”科普志愿服务活动。党员志愿者们为老人们剪指甲、测血压、测血糖，检查卧床老人的皮肤受压状况，耐心为他们讲解常见病、慢性病饮食用药的注意事项。在为老人们检查身体之余，大家还和他们亲切地聊天、唠家常，听老同志们讲述党的丰功伟绩和波澜壮阔的历史征程。

(灌云县人民医院 戴媛媛)

关文件要求，以集团单位需求为导向，建立健全精准帮扶机制和专科联动互动机制，推动下派专家服务制度化、远程医疗服务常态化、专科联盟、名医工作室、联合病房、五大救治中心、五大支撑平台运行实效化，协同助力构建长期稳定的分工协作机制；六要深化以互学互鉴为常态的党建与文化交流。要把迎接党的二十大胜利召开和学习宣传贯彻党的二十大精神贯穿全年工作始终，择期举办学习贯彻党的二十大精神专题辅导、党务干部培训班、党建工作经验交流会，创造性开展系列党建活动，促进集团各单

位党建工作与业务工作同频共振、双轮驱动、深度融合，以高质量党建引领高质量发展；继续办好集团文化季刊、集团报等文化特色品牌，巩固集团网站改版升级成果，精心举办集团系列活动，以文化建设助推集团大交流大融合大发展；七要深化以纵向医疗资源整合为重点的紧密型医联体建设。认真贯彻落实2022年全国医改工作电视电话会议精神和李克强总理批示、孙春兰副总理讲话要求，积极履行公益责任，充分发挥牵头医院的引领带动作用，与海州区等基层医疗卫生机构进一步探索加强紧密型医联体建设，推进纵向联合，优化整合医疗资源，努力构建服务、责任、利益、管理共同体和优质高效整合型医疗服务体系，不断提高基层医疗服务能力和水平；八要深化以综合目标绩效考核为抓手的集团管理创新。集团各职能部门要始终把集团相关工作作为市一院终末处室工作的重要组成部分，统筹谋划、整体推进；集团分管领导要经常指导、督查分管部门的集团工作，促进分管部门不断提升工作质效，守土有责、守土尽责。加强对集团单位、集团职能部门参与集团建设发展情况的绩效考核评价工作，完善激励约束机制，充分发挥综合目标绩效考核的指挥棒、助推器、风向标作用，确保全面完成集团年度各项目标任务，以优异成绩迎接和庆祝党的二十大胜利召开！

(集团管理办公室 许龙龙)

市四院青年志愿服务项目获省级表彰

本报讯 近日，市四院“青少年身心健康赋能行动”志愿服务项目在荣获“2021年度连云港市优秀青年志愿服务项目”后，经过专家评审、现场答辩等环节层层筛选，又荣获第三届全省卫生健康行业青年志愿服务项目比赛铜奖。

一、初步探索，志愿服务齐步推进 2019年，市四院参与团中央青少年模拟政协提案，提案“心理健康，守护成长”入围全国评选，引起了广泛关注。2020年，市四院儿童青少年心理科门诊正式开诊，是我市唯一一家专注于儿童青少年心理、精神健康的特色科室。为了将儿童心理卫生的服务延伸到学校、社会，医院与团市委、青年志愿者协会合作，建立全市儿童青少年心理健康筛查体系，建立长期广泛的抑郁干预机制，并合作开展“青少年身心健康赋能行动”。

二、线上线下，志愿服务多措并举 市四院大力推进我市青少年心理服务体系，通过发展心理健康服务队伍，打通心理健康服务网络，开展心理健康科普知识讲座等，初步探索建立了我市特有的心理健康服务模式和工作机制。先后与连云港市新海实验中学等6所院校合作共建“心理健康工作站”，开通学校到医院的“心理疾病治疗与心理危机干预”绿色通道，逐步形成学校、家庭、医院等联动的心理健康

(市第四人民医院 刘俊杰 陈杨)



9月7日下午，赣榆区人民医院举办“喜迎二十大·共筑健康梦”主题演讲大赛决赛。参赛选手们紧扣演讲主题，以朴实的语言、鲜活的事例、真挚的情感讲述着一个个立足本职岗位、劳动创造幸福、奋斗成就梦想的感人故事和发挥先锋模范作用、忠诚履职尽责建功的感人事迹，用“小故事”讲“大道理”，充分展现了医院广大干部职工奋发进取、积极向上的精神风貌。

(赣榆区人民医院 杨宁)

院、灌南县第一人民医院转设三级综合医院、灌云县人民医院和东海县人民医院创建三级乙等综合医院，更大力度促进内涵质量和管理水平迈上新台阶。全力配合推进开发区院区建设并确保如期投入使用，积极构建一体化、紧密型发展模式，更大力度促进集团迈入深度融合发展新阶段；五要深化以利益共享为动力的资源开放与项目合作。继续加强集团信息化建设，在信息互联互通上加快打破壁垒，实现信息共享、业务协同；大力推行大型医用设备、消毒供应、医学检验检查结果、院内制剂、科研创新平台等优质医疗资源开放共享，探索设备、信息化建设项目、后勤物资等联合采购和人力资源共建共享，加强科技协同创新；适时做好合作协议签订（续签）、任务分解、推进落实、督查反馈和项目运营效益分析与收益结算等工作，不断深化集团单位间双多边项目合作，形成更多鲜活的合作范例；以落实国家即将出台的疾病预防诊疗技术方案和入出院标准为抓手，在集团内广泛开展双向转诊系统应用培训、大力推进分级诊疗与双向转诊，共同致力于构建长期稳定的分工协作机制；六要深化以互学互鉴为常态的党建与文化交流。要把迎接党的二十大胜利召开和学习宣传贯彻党的二十大精神贯穿全年工作始终，择期举办学习贯彻党的二十大精神专题辅导、党务干部培训班、党建工作经验交流会，创造性开展系列党建活动，促进集团各单

连云港市第一人民医院医疗集团各职能部门2022年第三季度工作总结与第四季度工作计划

集团管理办公室

2022年第三季度工作总结

- 1.完善2022年上半年集团管理办公室工作总结和下半年集团管理办公室工作计划及课件。
- 2.汇总2022年上半年集团各职能部门工作总结和下半年集团各职能部门工作计划。
- 3.组织召开集团职能部门2022年上半年工作情况与下半年工作思路汇报并做好会议确定的重点工作任务分解、推进、完成情况汇总等工作。
- 4.完成2022年第2期（总第42期）集团文化季刊《人民医苑》论证、出版工作，开展2022年第3期（总第43期）集团文化季刊《人民医苑》组稿、设计、编辑工作。
- 5.编辑出版2022年第2期集团报《医苑荟萃》，开展2022年第4期集团报《医苑荟萃》组稿工作。
- 4.继续推进落实集团2022年历次会议确定的相关工作任务，做好集团2022年历次会议确定的重点工作任务推进落实情况汇总工作。
- 5.组织开展集团2022年综合目标绩效考核工作。
- 6.与集团信息中心配合，继续巩固拓展集团网站改版升级工作成果，加强集团网站建设和管理；适时配合市一院4个专科医院推进网站改版升级工作；筹备在集团成员单位、协作单位开展医院网站建设管理评审活动和优秀医院网站评选、表彰活动。
- 7.做好与灌南院区办公室相关工作的对接，指导综合档案室建设并做好迎接档案工作综合检查准备，继续完善三级综合医院迎评相关台账和制度汇编，加强交流互动与深度合作，助推一体化、同质化管理。
- 8.起草集团管理办公室2022年工作总结、2023年工作计划和集团2022年工作总结、2023年工作计划。
- 9.筹备集团解读《江苏省机关团体企事业单位档案工作检查评价办法与细则》专题讲座。
- 10.继续推进《集团大事记（2011—2021）》（初稿）编辑工作。
- 11.更新完善集团基本情况课件。
- 12.做好集团管理办公室2023年经费使用预算编制工作。
- 13.组织召开集团职能部门2023年工作思路汇报会。
- 14.筹备集团第三届理事会第一次全体会议暨集团成员单位、协作单位分管领导工作会议。

2022年第四季度工作计划

- 1.组织召开集团职能部门2022年第四季度工作推进会，做好会议确定的任务分解工作。
- 2.完成2022年第3期（总第43期）集团文化季刊《人民医苑》论证、出版工作，开

医务部

2022年第三季度工作总结

- 1.落实对各单位技术帮扶等，对市四院开展点对点帮扶。
- 2.常规梳理并重新签订合作协议，不断扩大大合作范围，提升合作内涵。
- 3.充分发挥市级质控中心职能，开展质控管理活动。
- 4.组织集团医院医务人员进修学习、规范化培训等工作。
- 5.加强对社区卫生服务机构精准帮扶、持续推进名医工作室建设，并常规开展相关活动。
- 6.推广药事服务下基层工作，孵化特色科室，精准化提升集团医院专科医疗技术水平。
- 7.加强集团单位医学人才培养。
- 8.依托建成远程医疗服务平台，进一步

感染管理科

2022年第三季度工作总结

- 1.召开集团院感半年工作会议，讨论下发集团院感管理2022年上半年工作总结和2022年下半年工作计划。
- 2.开展集团单位院感培训，先后组织疫情期间感控知识培训5场次，组织开展基层院感感控专员培训，集团10余人次参加，组织单位院感专职人员岗位培训班实践培训。
- 3.强化灌南院区一体化感控管理；对灌南院区院感委员会工作、三级防控、疫情防控及重点感控管理工作进行指导3次。
- 4.对部分集团单位新冠肺炎防控工作、

展2022年第4期（总第44期）集团文化季刊《人民医苑》组稿、设计、编辑工作，按专题选编集团优秀作品分册《散文集（如金岁月）》，评选、表彰2022年集团文化季刊《人民医苑》组稿工作先进单位和优秀作品。

4.继续推进落实集团2022年历次会议确定的相关工作任务，做好集团2022年历次会议确定的重点工作任务推进落实情况汇总工作。

6.与集团信息中心配合，继续巩固拓展集团网站改版升级工作成果，加强集团网站建设和管理；适时配合市一院4个专科医院推进网站改版升级工作；筹备在集团成员单位、协作单位开展医院网站建设管理评审活动和优秀医院网站评选、表彰活动。

8.起草集团管理办公室2022年工作总结、2023年工作计划和集团2022年工作总结、2023年工作计划。

10.继续推进《集团大事记（2011—2021）》（初稿）编辑工作。

13.组织召开集团职能部门2023年工作思路汇报会。

14.筹备集团第三届理事会第一次全体会议暨集团成员单位、协作单位分管领导工作会议。

推进双向转诊工作。

- 1.继续落实对各单位技术帮扶等，进行医疗质量安全等方面互查、指导。
- 2.继续与基层医疗卫生机构签订合作协议。
- 3.持续推进专家工作室建设并常规开展相关活动。
- 4.继续推进专科共建，推进打通集团内项目合作与资源共享相关费用结算通道等。
- 5.继续充分发挥市级质控中心职能，持续开展各类质控管理活动。
- 6.继续加强对社区卫生服务机构精准帮扶、持续推进专家工作室建设，并常规开展相关活动。
- 7.严格落实双向转诊管理，每年经市双向转诊信息系统下转的患者人数逐年持续增加。

重点部门院感防控工作进行现场指导20余次，完成院感质量互查1次，包括市四院方舱、东海县医院康复医院、眼科医院黄码医院等驻点和巡查。

5.对集团单位开展内毒素监测帮扶共计100余份标本，对重点部门布局流程进行论证，对市方舱医院、生物安全、基层医疗中心创建等工作开展专项指导。

6.参与开发区医院建设发热门诊等重点项目流程论证等相关工作。

2022年第四季度工作计划

- 1.完成集团院感管理论文征集评选和持续改进案例评选。
- 2.继续做好集团单位疫情防控和院感防控工作指导，落实集团季度互查计划，按需

做好集团内毒素监测帮扶。

3.以继续教育为抓手，开展集团感知识培训2次，指导集团单位做好世界手卫生日主题宣传活动，开展集中学习1次。

4.推进灌南院区一体化管理，对灌南一院院感委员会工作进行工作指导，开展院感工作对接指导至少1次。

5.提前谋划集团感染管理年度工作，细化互查、培训等计划。

护理部

2022年第三季度工作总结

- 1.举办集团演讲比赛。
- 2.加大对基层医疗机构培训力度（《核心制度培训》《第九版新冠方案》《深静脉血栓制度和流程》）。
- 3.持续推进对灌南院区现场指导。
- 4.推进完成与市四院委托消毒供应服务协议事宜。
- 5.反馈灌云仁济医院协议意见。
- 6.参加上半年工作，谋划下半年工作计划，总结集团职能部门半年工作会议并汇报集团护理部工作，召开半年护理工作会。
- 7.举办护理个案查房专场。
- 8.参加集团网站维护工作会议，做好网站日常信息上传维护工作。
- 9.转发动员集团单位参加集团品管圈比赛。
- 10.组织护理专科联盟开展技术帮扶，

科教部

2022年第三季度工作总结

- 1.接收集团单位33人到市一院进修。
- 2.开展8期科社学术讲座和2期市级适宜技术培训，远程共享至集团单位，赴眼科医院开展一期专题讲座。
- 3.联合集团单位举办继教项目（灌南县第一人民医院联合举办国家级继教项目1项、东海县人民医院联合举办省级及市级继

信息部

2022年第三季度工作总结

- 1.落实理事会精神，加强集团单位间的信息互联互通，专人对接市远程医疗平台的使用，持续做好双向转诊平台的运维和流程优化，梳理已经签约机构的心电、影像、检验等共享服务，做好信息平台的部署与培训。
- 2.改造双向转诊平台，实现集团单位之间相互开立检查检验项目，方便患者一站式完成跨机构检查检验预约、缴费、检查报告发放及查询。
- 3.继续做好开发区院区信息化建设工作。
- 4.做好市儿童医院电子病历五级远程评审的准备，启动市儿童医院互联互通成熟度四甲申报，制作文审材料。
- 5.继续配合互联网医院运营部对接路南社区远程医疗系统。
- 6.完成省健康云影像平台上线，实现集团单位间患者影像数据互认。

2022年第四季度工作计划

- 1.落实理事会精神，加强集团单位间信

党群部

2022年第三季度工作总结

- 1.组织市一院、灌南县第一人民医院大型惠民义诊活动。
- 2.举办“喜迎二十大 奋进新征程 永远跟党走”党务干部培训班。
- 3.举办一期集团团干部培训班。
- 4.调研开发区院区工作进展情况。
- 5.做好2022年集团目标考评工作。
- 6.完成党群部帮扶连云港圣安医院3年工作小结。
- 7.完成党群部半年总结计划及PPT。

(下转第四版)