

漂亮妈妈

记忆中，母亲是个美人，她有一头乌黑的长头发，编成两束麻花辫子，搭在肩膀两侧，衬托着她那张秀气的圆脸。最好看的就是她那双大眼睛，忽闪忽闪的，永远泛着灵动的光。她爱笑，说话总是带着爽朗的笑声，即使不说话，脸上也笑靥如花。

我小时候，体质弱，经常感冒发烧，后来听母亲讲，那时她经常半夜背着我，步行很长一段夜路，带我去小诊所看病。现在想来，那时她的母亲夜里走过了多少艰难险阻的路。

记得那时候，我每天最开心的就是下午放学回到



夏日蝉鸣 本报编辑部

家，在家门口等待母亲下班时的情景。隔着老远听到一阵清脆的自行车铃声，那是母亲回来了。我就立刻从凳子上一跃而起，奔向母亲，看看她的车篮子里又给我带了什么好吃的东西。

小时候我们生活在农村，父亲在乡镇一所中学教书，我们姐弟几个都上学，家里的农活全部落在母亲一个人身上。但母亲毫无怨言。母亲种的玉米长出新苗，新苗的株距和行距都是那么得匀称，看上去总觉得那就是语文课本上上行整齐的方块字。母亲从来都不会让庄稼地里长出杂草，炎热的夏季，她几乎天天下地锄地，因为那时的除草剂比较落后，打过药，雨水一冲，草就出来了，天一晴就得趁着急日锄地，好让锄掉

保持光亮无虫。我上初中那年，作文课的题目是“我的母亲”，我带着对母亲的敬佩和感激，写下了她关心我的一些琐事。没想到这篇作文被当作范文在班级理念，后来母亲知道了，要了我的作文本，坐在那里安静地看完，默默地哭了。

少年时，我总是急切地期待长大，离开那个絮絮叨叨的母亲，如今却发现，长大后的我，有了更多的遗憾，而母亲依旧是唠唠叨叨，把

的野草被烈日晒死。

秋天来了，花生收获之后，她还要去花生地里翻找一遍，用铁钎子一点点地刨地，把落在土里的花生拣出来，一个也不落下。母亲常说：“干农活也和你们读书一样，只有不怕吃苦，才能有多的收成。学习也一样，谁偷懒，谁就学不到东西。”听到这些话，我觉得母亲像是一个哲学家。

母亲除了能吃苦，爱劳动，还有许多严格的讲究，体现在生活中每个细节上。比如床上的被子绝不允许慵懒地蜷缩成一团，床单上面要再铺一层床单；厨房的抹布各有分工，洗碗的、擦灶台的、擦柜板的，依次排开，不能乱用；鞋子依次摆在鞋架上，不时晾晒擦洗，保持光亮无虫。

我上初中那年，作文课的题目是“我的母亲”，我带着对母亲的敬佩和感激，写下了她关心我的一些琐事。没想到这篇作文被当作范文在班级理念，后来母亲知道了，要了我的作文本，坐在那里安静地看完，默默地哭了。

少年时，我总是急切地期待长大，离开那个絮絮叨叨的母亲，如今却发现，长大后的我，有了更多的遗憾，而母亲依旧是唠唠叨叨，把

按时吃饭，天冷加衣说了几万次还乐此不疲。

小时候，我会和母亲分享我的全部。期末考试的小进步、老师的小鼓励，即便不是不好的，我也毫无保留地告诉她，因为她像天一样存在，哪怕我胆怯了，她也温柔地让我依赖。二十多年的光阴逝去，转眼之间，我的

生活早已不再有期末考试，却有了太多繁杂的事情。随着长大，我开始渐渐懂得人世多艰，懂得母亲怒火背后的无奈与无力。而我的母亲，现在她的青丝已经染上了白霜，她的眼角已经爬满了皱纹，她昔日忽闪忽闪的大眼睛，失去了光亮和灵动，时常遭受眼疾的折磨。

唯独她的笑声，还是那么清脆，那么富有感情。

愿时光善待她，让她保持那份快乐的心情，用那清脆的笑声驱赶我们心头的阴云，使已为人为母的我也能如那样吃苦耐劳、乐观进取。

（赣榆区人民医院 尚洁）

工作。

2022年下半年工作计划

- 1.坚持稳中求进，全力推动集团高质量发展。（1）做好与市四院、灌云仁济医院、连云港圣安医院帮扶合作协议签订工作；做好灌南院区三级综合医院转设帮扶工作；全力推进开发区院区相关工作；（2）探索新东街道社区卫生服务中心门诊托管合作模式；（3）加强医联体建设与实体化运行。
- 2.坚持多措并举，聚力提升基层医疗服务能力。（1）每月继续组织培训1-2场；（2）继续配合医务部加快推进基层专家工作室和联合病房建设等工作；（3）做好对口支援基层重要任务。

- 3.坚持党建引领，继续开展义诊相关工作。（1）继续联合集团党群部等部门开展义诊活动1-2次；（2）举办卫生应急知识技能培训活动1-2次。
- 4.强化督查考核力度，促进集团工作提质增效。（1）在基层专家工作室运行、联合病房建设等方面强化督导；（2）定期规范开展集团职能部门工作效能评价与考核。

- 5.积极开展志愿服务活动。（1）开展主题义诊活动2场；（2）积极参加疫情防控志愿服务活动；投身全国文明城市、文明单位创建

医保部

2022年上半年工作总结

- 1.完成2021年度集团医保部工作总结、年度考核工作和2022年工作计划。
- 2.搭建平台，履职尽责。组织集团单位医保管理人员参加医保管理在新时代医改背景下的实践和探索专题研讨会；与赣榆区人民医院、连云港圣安医院交流指导DIP支付方式改革、医保管理等工作；赴东海县人民医院交流医保管理工作，推进项目合作；强化与灌云市第一人民医院同质化管理工作（DIP试运行、特药输注病房建设、价格收费）；交流指导灌南院区转设三级医院；在集团范围内做好迎接2022年度医疗保障基金飞行检查院内自查自纠工作。
- 3.积极参与集团活动，做好医保服务工作。协调疫情期间县转市住院患者转诊问题，解决了四县区患者疫情期间来院住院直接电话备案无需到本地办理转诊手续问题。配合市医疗保障局完成关于疫情期间外伤审批、特药加注、血液透析等业务“不见面”办理。参加集团理事会并作医保部2021年工作总结2022年工作计划工作汇报。参与圩圩新区人民医院调研。参与集团至中正社区卫生院和新坝社区送医义诊活动。配合完成集团上半年督查考核事宜。
- 4.以集团单位分管领导、医保办主任例会议为平台，逐步完善例会制度，落实医

- 3.继续以项目为抓手，搭建平台，相互学习、相互借鉴，指导基层医保管理工作，提升医保实际工作能力。继续以集团单位医保办主任例会议为平台，以共同关心的医保政策为纽带，拟开展继续教育项目一项、政策交流会一次，赢得互信，取长补短。
- 4.积极参与集团活动，用足用好医保政策，提高参保患者的满意度。继续配合集团职能部门做好参保病人到市一院就医转诊、待遇补偿、现场结报等服务工作。
- 5.以年度绩效考核指标为抓手，促进集团单位医保工作的凝聚力。

2022年下半年工作计划

- 1.今年下半年集团财务部继续围绕高质量完成年度考核任务为目标，将积极谋划开发区医院运营管理作为己任，建立健全开发区院区经济运营管理机制，完善《基层服务单位相关绩效考核方案（试行）》，并明确引领流程。
- 2.统筹规范做好集团经费收取及使用管理，加大财务人员交流沟通与学习频次。
- 3.帮扶和指导灌南县人民医院的三级医院转设工作。
- 4.组织好年度集团工作会议。
- 5.精心筹备，高质量举办市级继续教育项目“DIP支付方式改革下的医院绩效管理”培训班，为集团合作行稳致远提供基础保障。

2022年上半年工作总结

- 1.拓展远程医疗服务深度与广度。与北京协和医院、长三角互联网医院签署协议并开展远程服务；启动连云、墟沟社区卫生服务中心远程联合门诊、远程查房、远程超声等业务；借助“健康云课堂”推动远程教学、规范化培训向基层同质化延伸，申报案例2项。上半年，共开展远程会诊86例次，远程查房12例次，远程超声8例次，远程影像4400例次，远程心电图2700例次。
- 2.完善集团上转接待及服务改进。开展精益项目《缩短转诊患者等候时间》，共接待住院上转952人次，门诊上转133人次，检验检查上转3人次。
- 3.探索数字医联体协同服务新模式。完成转诊咨询一体机与双向转诊系统对接，上线转诊咨询开单功能，推行医联体移动会诊查房新模式，调研5G+120院前急救、5G远程手术等建设方案。

工作。

2022年下半年工作计划

- 1.坚持稳中求进，全力推动集团高质量发展。（1）做好与市四院、灌云仁济医院、连云港圣安医院帮扶合作协议签订工作；做好灌南院区三级综合医院转设帮扶工作；全力推进开发区院区相关工作；（2）探索新东街道社区卫生服务中心门诊托管合作模式；（3）加强医联体建设与实体化运行。
- 2.坚持多措并举，聚力提升基层医疗服务能力。（1）每月继续组织培训1-2场；（2）继续配合医务部加快推进基层专家工作室和联合病房建设等工作；（3）做好对口支援基层重要任务。

- 3.坚持党建引领，继续开展义诊相关工作。（1）继续联合集团党群部等部门开展义诊活动1-2次；（2）举办卫生应急知识技能培训活动1-2次。
- 4.强化督查考核力度，促进集团工作提质增效。（1）在基层专家工作室运行、联合病房建设等方面强化督导；（2）定期规范开展集团职能部门工作效能评价与考核。

- 5.积极开展志愿服务活动。（1）开展主题义诊活动2场；（2）积极参加疫情防控志愿服务活动；投身全国文明城市、文明单位创建

医保部

2022年上半年工作总结

- 1.完成2021年度集团医保部工作总结、年度考核工作和2022年工作计划。
- 2.搭建平台，履职尽责。组织集团单位医保管理人员参加医保管理在新时代医改背景下的实践和探索专题研讨会；与赣榆区人民医院、连云港圣安医院交流指导DIP支付方式改革、医保管理等工作；赴东海县人民医院交流医保管理工作，推进项目合作；强化与灌云市第一人民医院同质化管理工作（DIP试运行、特药输注病房建设、价格收费）；交流指导灌南院区转设三级医院；在集团范围内做好迎接2022年度医疗保障基金飞行检查院内自查自纠工作。
- 3.积极参与集团活动，做好医保服务工作。协调疫情期间县转市住院患者转诊问题，解决了四县区患者疫情期间来院住院直接电话备案无需到本地办理转诊手续问题。配合市医疗保障局完成关于疫情期间外伤审批、特药加注、血液透析等业务“不见面”办理。参加集团理事会并作医保部2021年工作总结2022年工作计划工作汇报。参与圩圩新区人民医院调研。参与集团至中正社区卫生院和新坝社区送医义诊活动。配合完成集团上半年督查考核事宜。
- 4.以集团单位分管领导、医保办主任例会议为平台，逐步完善例会制度，落实医

- 3.继续以项目为抓手，搭建平台，相互学习、相互借鉴，指导基层医保管理工作，提升医保实际工作能力。继续以集团单位医保办主任例会议为平台，以共同关心的医保政策为纽带，拟开展继续教育项目一项、政策交流会一次，赢得互信，取长补短。
- 4.积极参与集团活动，用足用好医保政策，提高参保患者的满意度。继续配合集团职能部门做好参保病人到市一院就医转诊、待遇补偿、现场结报等服务工作。
- 5.以年度绩效考核指标为抓手，促进集团单位医保工作的凝聚力。

2022年下半年工作计划

- 1.今年下半年集团财务部继续围绕高质量完成年度考核任务为目标，将积极谋划开发区医院运营管理作为己任，建立健全开发区院区经济运营管理机制，完善《基层服务单位相关绩效考核方案（试行）》，并明确引领流程。
- 2.统筹规范做好集团经费收取及使用管理，加大财务人员交流沟通与学习频次。
- 3.帮扶和指导灌南县人民医院的三级医院转设工作。
- 4.组织好年度集团工作会议。
- 5.精心筹备，高质量举办市级继续教育项目“DIP支付方式改革下的医院绩效管理”培训班，为集团合作行稳致远提供基础保障。

2022年上半年工作总结

- 1.拓展远程医疗服务深度与广度。与北京协和医院、长三角互联网医院签署协议并开展远程服务；启动连云、墟沟社区卫生服务中心远程联合门诊、远程查房、远程超声等业务；借助“健康云课堂”推动远程教学、规范化培训向基层同质化延伸，申报案例2项。上半年，共开展远程会诊86例次，远程查房12例次，远程超声8例次，远程影像4400例次，远程心电图2700例次。
- 2.完善集团上转接待及服务改进。开展精益项目《缩短转诊患者等候时间》，共接待住院上转952人次，门诊上转133人次，检验检查上转3人次。
- 3.探索数字医联体协同服务新模式。完成转诊咨询一体机与双向转诊系统对接，上线转诊咨询开单功能，推行医联体移动会诊查房新模式，调研5G+120院前急救、5G远程手术等建设方案。

（上接第三版）

- 3.做好疫情防控工作。
- 4.调研基层党建工会。
- 5.开展庆祝建党101周年系列活动。
- 6.践行公益：组织赴海州区中正卫生院和新坝镇开展义诊活动。

7.定期参加集团职能部门工作会议；参加集团第二届理事会第十次全体会议暨集团成员单位、协作单位分管领导工作会议，汇报集团2021年主要工作情况和2022年主要工作计划。

8.做好集团党群部日常工作，配合完成集团年度考核工作，完成集团党群部年

度预算。

2022年下半年工作计划

- 1.开展喜迎二十大系列活动。
- 2.举办普法大讲堂、管理大讲堂及文化大讲堂。
- 3.举办一期集团团干部培训班。
- 4.进一步抓好干部能力建设。
- 5.做好集团综合目标考核相关工作。
- 6.做好集团党群部日常管理工作，指导配合集团单位党群部开展工作。
- 7.召开党群部工作会议，总结2022年工作，讨论2023年工作。

财务部

2022年上半年工作总结

- 1.努力打造“学习型”科室，组织学习了《连云港市第一人民医院医疗集团“十四五”规划纲领》《连云港市区点教法总额预算和按病种分值付费（DIP）实施办法（试行）》《连云港市第一人民医院医联体医联体绩效考核办法（试行）》，以解决成员单位之间共同发展、利益共享的矛盾，激发连云港市第一人民医院医护人员积极参与基层工作的内生动力，形成长效激励机制，保障集团合作基础，目前该方案正在集团单位间广泛征求意见，拟进一步完善。
- 2.推动集团单位利益共享，调动一线临床医务人员积极性，推进分级诊疗和双向转诊，实现资源共享、优势互补的多赢局面，集团财务部持续推进成员单位经营的深度融合，及时兑现上转病人费用，上半年实现上转病人451人次，结算利益共享费用20多万元。
- 3.加强集团成员单位联系，指导交流经营工作，上半年集团单位间主要采取了线上日常交流和线下双向交流相结合方式。
- 4.2022年下半年工作计划
- 1.今年下半年集团财务部继续围绕高质量完成年度考核任务为目标，将积极谋划开发区医院运营管理作为己任，建立健全开发区院区经济运营管理机制，完善《基层服务单位相关绩效考核方案（试行）》，并明确引领流程。
- 2.统筹规范做好集团经费收取及使用管理，加大财务人员交流沟通与学习频次。
- 3.帮扶和指导灌南县人民医院的三级医院转设工作。
- 4.组织好年度集团工作会议。
- 5.精心筹备，高质量举办市级继续教育项目“DIP支付方式改革下的医院绩效管理”培训班，为集团合作行稳致远提供基础保障。

集团项目合作与效能督查部

2022年上半年工作总结

- 1.有序推进集团合作工作。（1）做好合作协议签订工作，包括连云港经济技术开发区管理委员会、东海县人民医院；（2）组织

职能部门负责人赴圩圩新区人民医院、灌云仁济医院、新东社区等调研；（3）与海州区、连云区等11家区属医疗机构成立城市医联体，开展项目合作；（4）形成工作例会制度，全力助推灌南院区转设三级医院；（5）走访赣榆区中医院、东海县中医院等，推进中医学科建设与发

医苑荟萃

YI YUAN HUI CUI

市一院与东海县人民医院签订帮扶合作协议



李明星、刘菁、王仲，呼吸与危重症医学科学带头人李家树、东海县人民医院领导黄步先、孙润锋等出席仪式。

本报讯 5月19日，市一院与东海县人民医院帮扶合作协议签约暨李家树教授名医工作室揭牌仪式在东海县政府举行。市政府副市长、东海县委书记宋波，县委常委、组织部长、统战部部长尹相伦，县委副书记李宝芹，县卫健委主任刘春水，市一院领导李爱民、施辉、

李明星、刘菁、王仲，呼吸与危重症医学科学带头人李家树、东海县人民医院领导黄步先、孙润锋等出席仪式。

签约仪式上，施辉与海州区城市医联体医疗机构、项目合作医疗机构负责人分别签订合作协议书。杜威在致辞时表示，长期以来，市一院坚持把社会效益放在第一位，履行公立医院社会责任，全心全意为广大群众和患者服务。此次市一院与海州区属医疗机构成立城市医联体是促进基层医疗机构服务能力提升、加快分级诊疗制度建设、实现医疗资源合理配置的一次有益尝试，也为双方并肩携手、双赢发展提供了一次机会。通过此次合作必将推动海州区基层医疗卫生机构服务水平取得长足进步，为全区医疗卫生事业发展提供有力保障和支撑。希望各基层医疗机构能够以本次合作为契机，积极组织、周密部署、认真配合，不断加强和市一院管理、医疗、人员培训等方面的交流和互动，推动双方合作不断向更高水平和更深层次发展。

市一院医疗集团召开职能部门2022年第二季度工作推进会

本报讯 4月27日上午，市一院医疗集团在市一院高新院区8号楼7楼中型会议室召开职能部门2022年第二季度工作推进会。市一院医疗集团理事长、市一院党委书记李爱民主持会议并讲话，集团副理事长、市一院党委副书记、院长施辉，集团理事、市一院副院长张海林、李明星、刘菁、王仲及集团各职能部门负责人参加会议。

会议听取了集团各职能部门负责人2022年第一季度主要工作情况与第二季度主要工作打算汇报；集团项目合作与效能督查部就集团各职能部门2022年第一季度工作效能情况进行了点评；市一院医疗集团成员单

位、协作单位办公室主任、网站管理员和信息维护员等参加会议。会议由集团管理办公室主任仲伟茂主持。

会上，集团各单位办公室主任交流了2022年集团办公室主任主要工作打算，仲伟茂通报了集团管理办公室主任2022年主要工作安排，会议表彰了2021年集团综合目标管理优秀联络员、2021年集团优秀医院网站、2021年集团文化季刊《人民苑》组稿工作先进单位和优秀作品。集团网站管理员许海兵就集团各单位网站安全建设情况进行了评析，会议邀请网站设计工程师高月作题为《探寻医院网站建设新思路》的专题讲座。市一院办公室主任王龙就医院大事记编辑经验进行了会议交流。

仲伟茂对会议进行了总结，认为集团各单位办公室

机制。十要切实提升工作效能，集团各职能部门要按照职责分工，务实功、出实招、求实效，保质保量保速度完成各项工作任务；需要多个部门参与的工作，牵头部门要切实负起组织协调责任，其他部门要通力协作、主动配合，形成推动工作的合力；分管院领导要经常指导、督查分管部门的集团工作，促进分管部门的集团工作质效不断提升。

（集团管理办公室 许龙龙）

市一院医疗集团召开2022年办公室主任工作会议

本报讯 5月19日下午，市一院医疗集团2022年办公室主任工作会议在市一院召开。市一院医疗集团成员单

位、协作单位办公室主任、网站管理员和信息维护员等参加会议。会议由集团管理办公室主任仲伟茂主持。

会上，集团各单位办公室主任交流了2022年集团办公室主任主要工作打算，仲伟茂通报了集团管理办公室主任2022年主要工作安排，会议表彰了2021年集团综合目标管理优秀联络员、2021年集团优秀医院网站、2021年集团文化季刊《人民苑》组稿工作先进单位和优秀作品。集团网站管理员许海兵就集团各单位网站安全建设情况进行了评析，会议邀请网站设计工程师高月作题为《探寻医院网站建设新思路》的专题讲座。市一院办公室主任王龙就医院大事记编辑经验进行了会议交流。

仲伟茂对会议进行了总结，认为集团各单位办公室

连云港市
第一人民医院医疗集团
主办
第二期
(总第25期)
2022年6月30日(内部发行)

市一院与海州区区属医疗机构签订城市医联体协议

本报讯 6月9日下午，市一院与海州区区属医疗机构城市医联体签约仪式在市一院高新院区举行。海州区卫健委党委书记、主任杜威，海州区卫健委党委委员陈明，市一院医疗集团理事长、市一院党委书记李爱民，市一院医疗集团副理事长、市一院党委副书记、院长施辉，市一院医疗集团理事、市一院党委委员、副院长李明星，海州区区属七家医疗机构负责人，市一院医疗集团职能部门负责人及部分医疗专家代表出席仪式。仪式由市一院医疗集团理事、市一院党委委员、副院长刘菁主持。

签约仪式上，施辉与海州区城市医联体医疗机构、项目合作医疗机构负责人分别签订合作协议书。杜威在致辞时表示，长期以来，市一院坚持把社会效益放在第一位，履行公立医院社会责任，全心全意为广大群众和患者服务。此次市一院与海州区区属医疗机构成立城市医联体是促进基层医疗机构服务能力提升、加快分级诊疗制度建设、实现医疗资源合理配置的一次有益尝试，也为双方并肩携手、双赢发展提供了一次机会。通过此次合作必将推动海州区基层医疗卫生机构服务水平取得长足进步，为全区医疗卫生事业发展提供有力保障和支撑。希望各基层医疗机构能够以本次合作为契机，积极组织、周密部署、认真配合，不断加强和市一院管理、医疗、人员培训等方面的交流和互动，推动双方合作不断向更高水平和更深层次发展。

李爱民表示，市一院与海州区的合作由来已久，此次城市医联体合作共建更是双方合作的最新升级版。长期以来市一院医疗集团发挥城市优质医疗资源的辐射带动效应，积极对接、主动服务基层医疗卫生健康事业发展，探索形成了较为成熟的医联体合作路径和基本经验。此次与海州区区属医疗机构城市医联体成立后，我院将认真、全面落实协议内容，秉承合作共赢、共同发展的原则，积极发挥市一院的品牌、技术、人才、管理等优势，深化合作内涵，快速带动提升海州区的医疗技术水平和医疗服务能力，为人民群众提供更加安全、有效、方便、价廉、优质的基本医疗卫生服务，为助推海州区经济社会高质量发展作出新的更大贡献。

（集团项目合作与效能督查部 崔敏 钱书馨）



学习、取长补短的同时，共同把集团会议组织、目标管理、信息报道、文化季刊和集团征稿等相关工作抓紧抓实抓好，形成更多鲜活的合作范例。三是要进一步提升能力素质。既要政治过硬，也要本领高强。勤于学习、善于思考、勇于创新、敢于胜利，推动办公室内涵建设持续深化、各项工作再上新台阶，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

（集团管理办公室 许龙龙）



灌南县一院举行李小明劳模工作室等揭牌仪式



本报讯 5月18日，灌南县第一人民医院举行李小明劳模工作室、名医工作室和核医学科成立揭牌仪式。灌南县委副书记任瑜、副县长尹文伟，灌南县委副书记潘飞龙、县委书记周庆伟，市一院党委书记李爱民，市一院党委副书记、院长施辉，市一院副院长、灌南院区院长蒋晓东，市一院副院长、灌南院区党委书记刘菁，省医学会急诊医学分会委员、灌南院区核医学科主任委员、市一院急危重病医学部主任、急诊内科首席专家李小明，市一院核医学科主任医师陆武出席揭牌仪式。

尹文伟在致辞中指出，县第一人民医院作为我县医疗卫生行业的龙头单位，始终以办人民满意医院为出发点，持续强化医疗服务、医疗保障和内涵建设，“龙头”引领作用日益凸显。随着县公共卫生监测中心、县传染病扩建工程、县核酸检测基地、县方舱医院等一大批民生实事工程建成投用，“三医”联动、县域医共体、“互联网医院”等一系列综合改革深入实施，公共卫生服务能力不断提升，民生福祉不断改善。

随后，施辉和陆武共同为灌南院区核医学科成立揭牌，李小明和刘菁签订了名

医工作室合作协议。任瑜和李爱民共同为李小明劳模工作室灌南工作站揭牌。

蒋晓东代表县第一人民医院发言，他指出急危重症医学学科是医院综合实力的重要体现，也是三级医院转设的重要一环。成立名医工作室是医院贯彻“三名”战略、落实“花果山攀登计划”、推动医院高质量发展的重要举措，也是专科建设提档升级的强有力保障。李小明名医工作室的成立，是县一院发展史上的又一盛事、喜事。它能够充分发挥县公共卫生监测中心、县传染病扩建工程、县核酸检测基地、县方舱医院等一大批民生实事工程建成投用，“三医”联动、县域医共体、“互联网医院”等一系列综合改革深入实施，公共卫生服务能力不断提升，民生福祉不断改善。

仪式上，李爱民作重要讲话，他表示李小明同志把劳模工作室和名医工作室放在了灌南，充分体现了他对灌南院区和灌南县这片热土的深厚感情，灌南县第一人民医院的建设与发展，倾注了李小明等历任市一院领导的心血和智慧。他相信，在李小明教授及其专家团队的带领下，必将有力提升该院急危重症救治能力和水平，必将强力推动灌南县急危重症救治水平再上新台阶。

李爱民指出，核医学科的建立是灌南县一院学科建设上的重大突破，填补了灌南在该技术和学科领域的空白，也将造福灌南县广大百姓。

最后，李爱民代表市一院，感谢县委县政府、县卫健委一如既往的支持和关心，他坚信，在灌南县委县政府的关心、支持下，灌南县第一人民医院转设三级综合医院这一宏伟目标，将很快得到实现。灌南县第一人民医院的高速发展，势必为灌南县经济社会事业发展保驾护航，为早日实现“强富美高”新灌南作出新的更大的贡献！

（灌南县第一人民医院 王大斌）

集团护理部开展2022年纪念“5·12”国际护士节系列活动

本报讯 为进一步推动集团医院护理文化建设，弘扬南丁格尔精神，展示集团医院护理队伍良好的精神风貌和甘于奉献的职业风范，5月份以来，集团护理部持续开展了纪念“5.12”国际护士节系列活动。

系列活动一：开展“最美抗疫护士”评选活动

为落实国家、省、市各级疫情防控工作要求，广大护理人员作出了积极的贡献，尤其是2022年3月我市暴发新冠肺炎疫情，集团护理人员以疫情为令，迎难而上，筑起了一道坚不可摧的生命防线，涌现出一批先进抗疫护士。经单位推荐，集团护理部审核，最终评选出“最美抗疫护士”66人并予以表彰。

系列活动二：开展“核心制度落实”口诀征集活动

为调动集团护理人员落实护理核心制度的主动性、积极性和创造性，营造人人学制度、懂制度、守制度的氛围，集团护理部近期开展了“核心制度落实”口诀征集及评选活动，收到来自市一院医疗集团成员单位、协作单位的核心制度口诀47项，其中文字33项，视频14项作品。经过网络初评和专家评审最终评审，评选出一等奖2名，二等奖4名，三等奖6名，优秀奖8名，另外还评选出最佳创意奖、最具传播力度奖、最具渲染力奖、最具人气奖各1名。

系列活动三：开展优秀科普作品评选活动

为进一步提升护理人员健康教育的技能，充分发挥集团医疗机构传播健康知识的优势，创作出更多优秀的、符合大众的健康科普作品，切实做到为患者及群众健康服务，引导公众树立科学正确的健康观、倡导科学健康的生活方式。集团护理部组织开展优秀科普作品评选活动，共收到来自集团各单位的31项由护理人员录制的优秀科普作品。经过专家评审，共评选出一等奖2名，二等奖4名，三等奖6名。

此外，集团护理部还将举行“同心相护”主题演讲会、护理学术高峰论坛等多项精彩纷呈活动。

（集团护理部 葛雯雯）

市四院召开深化全国文明城市创建工作推进会

本报讯 为认真贯彻落实市委、市政府和市卫健委党委深化全国文明城市创建工作推进会的要求，扎实做好医院创建各项任务，6月10日下午，市第四人民医院召开2022年深化全国文明城市创建工作推进会。院领导班子成员、全体中层干部参加会议，会议由副院长潘瑞峰主持。

会上，院创文领导小组办公室主任杜薇对《医院2022年创建全国文明城市工作任务分解清单》进行了详细的解读，进一步明确工作要求、科室责任、报送要求等。

院党委书记杨思建传达

了全市卫生健康系统深化全国文明城市创建工作推进会精神，并对医院2022年深化全国文明城市创建工作作出部署。

会议强调，全院上下要深入学习贯彻习近平总书记关于精神文明建设重要论述，准确把握深化文明城市创建成果。要强化问题导向，全面落实测评标准要求，逐条逐项抓落实，不留死角、不留盲区，确保创建工作任务清单落实到实处。院领导班子成员要以身作则，以上率下，切实扛起主体责任。各主创科室要认真履行牵头抓总职责，确保文明创

建工作无缝衔接、顺利推进。

会议要求，全院党员干部职工要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持用新时代中国特色社会主义思想武装头脑，进一步落实落细医院精神文明建设，自觉主动投入到文明城市创建工作中去，锚定争创全国文明城市高标准、高要求，凝心聚力、担当作为，严格落实对标创建标准具体要求，排查存在问题，做到立整、立改、立见效，以“志在必得”的决心交出文明城市创建高分答卷。

（市第四人民医院 潘灵芝）

市东方医院开展宣传活动 倡导绿色低碳生产生活方式

本报讯 6月13日，第32个全国节能宣传周开启，今年的主题为“绿色低碳，节能先行”。6月15日为全国低碳日，活动主题是“落实‘双碳’行动，共建美丽家园”。在节能宣传周期间，市东方医院开展多种“线上



+线下”的宣传活动，大力倡导绿色低碳生产生活方式。

一是开展全员动员。结合本次宣传周及低碳日主题，市东方医院在全院发起节能、低碳倡议，倡导绿色办公、低碳生活，各科室病区签署了倡议书，广大干部职工积极参与了“倡议有我”签名活动。

二是组织全院职工参与节能知识在线竞答活动，通过线上答题有效宣传节能减排、低碳减排

政策和知识，充分调动职工参与积极性。

三是开展了专题知识讲座，市东方医院立足医院新发展阶段的实际，围绕宣传主题，深入开展相关宣教讲座活动，向职工、在院物业服务人员进一步普及生态文明、绿色发展理念和知识，营造简约适度、绿色低碳、文明健康的社会风尚，不断增强全院节能降碳意识和能力。

市东方医院充分践行绿色低碳从我做起，全民共同行动理念，引导公共机构干部职工养成绿色低碳生活方式，充分发挥公共机构在全社会绿色低碳发展中的示范引领作用。

（市东方医院 高伟）

集团眼科医院开展“我为创文添光彩”党员志愿者服务活动

本报讯 为确保党员在“创文”工作中真正发挥模范作用，市一院医疗集团眼科医院党总支坚持强化责任担当，6月17日下午，13名党员在副院长刘洪松的带领下主动深入苍梧社区开展创文志愿服务活动，通过入户走访传播文明理念、文明风尚、文明行为等内容，帮助清理楼道、庭院、阳台、地面污渍等环境卫生整治工

作，清除小广告、牛皮癣，带头做好“文明工程”的参与者、践行者。

清扫活动中，党员志愿者们不怕脏、不嫌累，个个干劲十足，有的手拿火钳将一个个烟头、一张张纸屑捡进垃圾袋，有的挥动扫帚将地面落叶及碎片垃圾搬到一起，对社区内公共楼道小广告、背街小巷堆积杂物进行了彻底的大清扫，得到居民的一致好评。

眼科医院在开展“创

文”工作时主动佩戴党徽、亮明党员身份。引导广大党员自觉地把“创文”工作与践行“合格党员”高度统一起来，把“创文”责任落实到位，营造出“助力城市文明创建、党员志愿在行动”的良好氛围，积极发挥基层党组织的战斗堡垒作用和先锋模范作用，共同推动文明城市建设。

（市一院医疗集团眼科医院 邵世香）

连云港市第一人民医院医疗集团各职能部门2022年上半年工作总结与下半年工作计划

集团管理办公室

2022年上半年工作总结

1.认真组织医疗集团相关会议。召开了集团第二届理事会第十次全体会议、集团职能部门2021年工作情况和2022年工作思路汇报会、集团职能部门2022年第二季度工作推进会等、2022年集团成员单位和协作单位办公室主任工作会议，扎实推进各项工作。举办了集团《医院公文中标点符号、数字和计量单位的用法培训班》《公文处理工作流程》等4场精彩的培训。

此次培训班邀请到连云港外国语学校教务处主任陈昌春，连云港外国语学校党委副书记、纪委书记祁昌永，市一院医疗集团管理办公室主任仲伟茂分别作《公文中标点符号的用法》《数字使用规范》《计量单位使用规范》《公文处理工作流程》等4场精彩的培训。

小标点撬动大文章，陈昌春老师结合多年教学工作经验，详细讲解了公文写作及排版时，标点符号的规范用法。祁院长虽小压千斤，标点符号“个头”虽小，但作用十分重要，合理规范使用标点符号，是文秘人员从事公文写作的基本功，学员表示受益匪浅。祁昌永老师分两个主题分别讲解了数字和计量单位的使用规范，讲理论深入浅出，举实例鲜明生动，对帮助大家灵活运用数字和计量单位，提升公文写作规范化水平大有帮助。仲伟茂主任结合30余年的公文撰写、处理工作经验，详细介绍了公文收文、发文工作流程，内容贴合工作实际，赢得大家一直认可。学员们普遍反映：这次培训时间虽短，但专题多、内容丰富、实用性强，对做好今后的工作会有帮助。

（集团管理办公室 王龙）

感染管理科

2022年上半年工作总结

1.促进医疗集团科学、规范、有序、高效运作。以集团章程为统领，坚持立改废释并举，组织制（修）订并收集整理集团各项管理制度、工作流程。定期汇总集团各职能部门阶段性工作总结和工作计划。适时组织开展集团2022年综合目标绩效考核工作。完成《集团大事记（2011—2021）》（初稿）编辑工作。继续主动做好与灌南院区办公室相关工作的对接，助推一体化、同质化管理。积极配合推进开发区院区建设，主动做好启用前的相关准备工作。

2.精心组织医疗集团相关会议。修订完善集团理事会全体会议制度、集团成员单位和协作单位分管领导工作例会制度、集团职能部门季度工作例会制度等集团各层级会议制度、会议组织工作流程，组织召开集团第三届理事会第一次全体会议，定期组织集团成员单位、协作单位分管领导工作会议和集团职能部门工作例会。定期召开集团成员单位、协作单位办公室主任工作会议，分专题举办办公室工作经验现场观摩活动。

3.认真做好集团文化季刊《人民医苑》和集团报《医苑荟萃》。评选、表彰2021年集团文化季刊《人民医苑》组稿工作先进单位6个、优秀作品15篇。编辑出版了集团文化季刊《人民医苑》2022年第1、2期（总第41、42期）。编辑出版了集团报《医苑荟萃》2022年第1、2期（总第24、25期）。

4.不断完善市一院医疗集团网站。与集团信息中心配合，举办《医院网站规范化建设与安全专题讲座》，开展集团成员单位、协作单位网站建设管理评价活动和2021年集团优秀医院网站评选、表彰活动。起草并不断完善《集团网站改版升级工作实施方案》，完成了集团网站建设项目招标采购工作，并于2022年6月底前重新设计、制作了集团网站，实现了集团网站改版升级。

5.精心做好事务性工作。陪同集团领导

赴灌南院区调研指导工作。与灌南院区办公室建立季度例会制度，加大工作交流、对接和文件材料传递力度。与市四院、集团眼科医院、东海县人民医院、灌云县人民医院、赣榆区人民医院办公室等及时对接相关工作。

2022年下半年工作计划

1.促进医疗集团科学、规范、有序、高效运作。以集团章程为统领，坚持立改废释并举，组织制（修）订并收集整理集团各项管理制度、工作流程。定期汇总集团各职能部门阶段性工作总结和工作计划。适时组织开展集团2022年综合目标绩效考核工作。完成《集团大事记（2011—2021）》（初稿）编辑工作。继续主动做好与灌南院区办公室相关工作的对接，助推一体化、同质化管理。积极配合推进开发区院区建设，主动做好启用前的相关准备工作。

2.精心组织医疗集团相关会议。修订完善集团理事会全体会议制度、集团成员单位和协作单位分管领导工作例会制度、集团职能部门季度工作例会制度等集团各层级会议制度、会议组织工作流程，组织召开集团第三届理事会第一次全体会议，定期组织集团成员单位、协作单位分管领导工作会议和集团职能部门工作例会。定期召开集团成员单位、协作单位办公室主任工作会议，分专题举办办公室工作经验现场观摩活动。

3.认真做好集团文化季刊《人民医苑》和集团报《医苑荟萃》。评选、表彰2022年第3、4期（总第43、44期）集团文化季刊《人民医苑》的组稿、设计、编辑、论证、印制、发行等各个环节的工作。用心用情用力编辑出版2022年第3、4期（总第26、27期）集团报《医苑荟萃》。

4.加强市一院医疗集团网站建设和管理。以打造优质高效的网站为目标，与集团信息中心配合，以强化信息发布更新、加强互动交流、拓宽传播渠道、完善考核评价机制为重点，将集团网站打造成更加及时、准确、有效的信息发布、互动交流和公共服务平台。

护理部

2022年上半年工作总结

1.召开医疗集团2022年度护理工作会，制定集团护理部年度工作计划、重点工作项目及实施方案。连云港海州区疫情发生以来，集团护理人员支援本市定点医院、黄码医院护理工作和全员核酸采集工作，推进方舱医院建设和现场验收工作。派出3批187名护理人员支援上海、苏州核酸采集工作。

2.有序开展3场护理质量互查，进行灌南专科指导6次，完成1期危重症护理同质化培训。4个专科获评护理重点专科建设项目，1个专科获评护理重点专科扶持项目。开展同质化专科知识培训6场，完成集团护理查房2场，接收集团21名护士到市一院进修学习。

3.集团913名护理人员积极参加科普宣

科教部

2022年上半年工作总结

1.根据年度工作计划，组织召开成员单位科教科部门会议，传达集团重点考核工作要求，征求成员单位人员进修和学术交流需求。

2.推进学术资源共享，因疫情原因通过线上线下等方式完成办班升级1项，市级3项，并邀请成员单位参加。

3.明确成员单位联合办班继教项目并实际开展1次；以线上共享形式开展科主任学术讲座、科研公共培训等各2次。

4.每季度与集团承担住培任务的协同单位、助理全科培训基地单位交流推进有关工作；组织完成集团单位住院医师规培资格审核考核以及技能、理论考务工作；通知并组

信息部

2022年上半年工作总结

1.完成信息中心2021年度工作总结及2022年工作计划。

2.修订综合目标考评细则涉及集团信息中心考核的内容。

3.参加徐圩新区人民医院合作调研。

4.总结2021年度远程共享平台使用情况，调研了第三方心电图共享平台在连云港市开展现状，制定了年度心电图共享平台推进措施。

5.跟进开发区院区建设，安排专人对接开发区医院智能化建设单位，梳理年度建设进度安排，整理提交开业必备信息化项目清单。

6.做好疫情防控信息化工作，与各单位信息中心负责人讨论疫情信息化建设任务，为眼科医院上线核酸混采信息平台，培训并上线灌南院区创想医生掌上远程会诊平台。

7.全程指导灌南院区互联互通成熟度四

党群部

2022年上半年工作总结

1.完成集团优秀志愿者、优秀志愿服务项目评选表彰活动。

2.举办两期集团干部培训班。

（下转第四版）

等提供业务指导。

6.开展感控论文评选、持续改进案例评选、微视频竞赛等专项活动，提升感控工作内涵。

2022年下半年工作计划

1.深入推进集团感控同质化管理水平，落实质量互查。

2.坚持院感监测，强化关键质控指标的分析与反馈，以指标为依据，开展针对性指导。

3.创新感控活动形式，开展感控青年沙龙活动至少1次，巩固集团感控品牌建设。

4.接受集团感控专职人员来院跟班学习，组织好集团单位院感专职人员上岗证实践培训，加快集团感控人才培养。

5.推动优质资源共享，做好医院创建、监测帮扶等工作指导。

传周活动，优质护理下基层活动8次，集团护理会诊10余次，开展互联网+护理服务14次，主动对接医疗专科联盟，推进护理资源下沉。开展“5·12”国际护士节系列活动，举办“最美抗疫护士”评选活动，表彰抗击新冠肺炎疫情一线岗位表现突出的个人66人。开展“核心制度落实”口诀征集活动和优秀科普作品评选活动。

2022年下半年工作计划

1.着力抓好党的建设各项工作，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

2.开展同质化护理质量互查2场，促进优质护理资源下沉，落实基层孵化中心工作，加快“互联网+护理服务”，积极开展文化活动，做好集团网站护理模块维护。

3.强化基层护士规范化培训，推进专科护士培养，面向集团单位开设各类各级继续医学教育项目及新技术培训班。

集团单位报名人数参加同等学力申请硕士学位班（临床医学专业学位）。

5.上半年接收集团单位到市一院进修41人。

2022年下半年工作计划

1.根据年度工作计划、综合目标和考评细则，加大与各成员单位沟通合作力度，重点做好本年度住培招生，以提高住培学员执医考试和结业考试、国家业务水平测试成绩为导向，做好日常带教和管理、住培学员年度考核以及与交流中住培协同单位、助理全科基地的督导工作。

2.推进学术共享，通过线上线下结合方式完成科主任学术讲座、科研基本技能培训，落实与成员单位联合办班继教项目的有关要求；

3.继续做好开发区院区、徐圩新区人民医院的测评工作，总结测评经验，持续推进市一院五乙测评工作。

2022年下半年工作计划

1.落实理事会精神，加强集团单位的信息互联互通，推进市远程医疗平台的使用，做好双向转诊平台的运维和流程优化，配合各职能部门拓展已经签约机构的电、影像、检验等共享服务，做好信息平台的部署与培训。

2.在市转诊平台基础上，升级医联体检查检验资源共享平台，实现集团成员单位、协作单位之间相互互立检查检验项目，方便患者一站式完成跨机构检查检验预约、缴费、检查报告发放及查询。

3.继续做好开发区院区、徐圩新区人民医院的信息化建设任务，提升市儿童医院的信息化建设水平。

4.向市卫生健康委请示关于市儿童医院电子病历、互联互通评审的等级认定，拟按层级向省卫健委医政、国家卫健委医政申请参照市一院已取得测评等级进行认定，如上级批复需要重新评审，则组织市儿童医院团队积极申报电子病历五级、互联互通成熟度四甲评级。

1.完成集团优秀志愿者、优秀志愿服务项目评选表彰活动。

2.举办两期集团干部培训班。

（下转第四版）