

灌南县一院举行李小民劳模工作室等揭牌仪式



本报讯 5月18日，灌南县第一人民医院举行李小民劳模工作室、名医工作室和核医学科成立揭牌仪式。灌南县委副书记任瑜、副县长尹文伟，灌南县委副书记潘飞龙、县委书记周庆伟，市一院党委书记李爱民，市一院党委副书记、院长施辉，市一院副院长、灌南院区院长蒋晓东，市一院副院长、灌南院区党委书记刘菁，省医学会急诊医学分会委员会主任委员、市一院急危重病医学部主任、急诊内科首席专家李小民，市一院核医学科主任医师陆武出席揭牌仪式。

尹文伟在致辞时指出，县第一人民医院作为我县医疗卫生行业的龙头单位，始终以办人民满意医院为出发点，持续强化医疗服务、医疗保障和内涵建设，“龙头”引领作用日益凸显。随着县公共卫生监测中心、县传染病扩建工程、县核酸检测基地、县方舱医院等一大批民生实事工程建成投用，“三医”联动、县域医共体、“互联网医院”等一系列综合改革深入实施，公共卫生服务能力不断提升，民生福祉不断改善。

随后，施辉和陆武共同为灌南院区核医学科成立揭牌，李小民和刘菁签订了名

医工作室合作协议。任瑜和李爱民共同为李小民劳模工作室灌南工作站揭牌。

蒋晓东代表县第一人民医院发言，他指出急危重症医学科是医院综合实力的重要体现，也是三级医院转设的重要一环。成立名医工作室是医院贯彻“三名”战略、落实“花果山攀登计划”、推动医院高质量发展的重要举措，也是专科建设提档升级的有力保障。李小民名医工作室的成立，是县一院发展史上的又一盛事、喜事。它能够充分发挥医院急危重症救治的学科优势，为广大急危重患者提供优质、高效的医疗服务，为医院急危重症医学科的发展注入新的强劲动力，促进医院在医疗、教学、科研等方面的全面提升。他表示核医学科的建立，不仅能为全县广大甲状腺疾病、肿瘤、心脏病、肾脏疾病等患者提供优质、高效、全面的医疗服务，还能协助临床科室对疾病作出正确诊断和有效的治疗，为实现大病不出县的目标添彩增色。

仪式最后，李爱民作重要讲话，他表示李小民同志把劳模工作室和名医工作室放在了灌南，充分体现了他对灌南院区和灌南县这片热土的深厚感情，灌南县第一人民医院的建设与发展，倾注了李小民等历任市一院领导的心血和智慧。他相信，在李小民教授及其专家团队的带领下，必将有力提升该院急危重症救治能力和水平，必将强力推动灌南县急危重症救治水平再上新台阶。

李爱民指出，核医学科的建立是灌南县一院学科建设上的重大突破，填补了灌南县在该技术和学科领域的空白，也必将造福灌南县广大百姓。

最后，李爱民代表市一院，感谢县委县政府、县卫健委一如既往的支持和关心，他坚信，在灌南县委县政府的关心、支持下，灌南县第一人民医院转设三级综合医院这一宏伟目标，将很快得到实现。灌南县第一人民医院的高速发展，势必为灌南县经济社会事业发展保驾护航，为早日实现“强富美高”新灌南作出新的更大的贡献！

（灌南县第一人民医院 王大斌）

市一院医疗集团举办医院公文中标点符号、数字和计量单位的用法培训班

本报讯 6月17日，由市一院医疗集团主办的《医院公文中标点符号、数字和计量单位的用法培训班》在市一院顺利开班，来自医疗集团在成员单位、协作单位110名学员参加了培训。

此次培训班邀请到连云港外国语学校教务处主任陈昌春，连云港外国语学校党委副书记、纪委书记祁昌永，市一院医疗集团管理办公室主任仲伟茂分别作《公文中标点符号的用法》《数字使用规范》《计量单位使用规范》《公文处理工作流程》等4场精彩的授课。

小标点撬动大文章，陈昌春老师结合多年教学工作经验，详细讲解了公文写作及排版时，标点符号的规范用法。祁院长虽小压千斤，标点符号“个头”虽小，但作用十分重要，合理规范使用标点符号，是文秘人员从事公文写作的基本功，学员表示受益匪浅。祁昌永老师分两个主题分别讲解了数字和计量单位的使用规范，讲理论深入浅出，举实例鲜明生动，对帮助大家灵活运用数字和计量单位，提升公文写作规范化水平大有帮助。仲伟茂主任结合30余年的公文撰写、处理工作经验，详细介绍了公文收文、发文工作流程，内容贴合工作实际，赢得大家一直认可。学员们普遍反映：这次培训时间虽短，但专题多、内容丰富、实用性强，对做好今后的工作会大有帮助。

（集团管理办公室 王龙）

市东方医院开展宣传活动 倡导绿色低碳生产生活方式

本报讯 6月13日，第32个全国节能宣传周开启，今年的主题为“绿色低碳，节能先行”。6月15日为全国低碳日，活动主题是“落实‘双碳’行动，共建美丽家园”。在节能宣传周期间，市东方医院开展多种“线上



市东方医院开展“我为创文添光彩”党员志愿者服务活动

+线下”的宣传活动，大力倡导绿色低碳生产生活方式。

一是开展全员动员。结合本次宣传周及低碳日主题，市东方医院在全院发起节能、低碳倡议，倡导绿色办公、低碳生活，各科室病区签署了倡议书，广大干部职工积极参与了“倡议有我”签名活动。

二是组织全院职工参与节能知识在线竞答活动，通过线上答题有效宣传节能减排、低碳减排

政策和知识，充分调动职工参与积极性。

三是开展了专题知识讲座，市东方医院立足医院新发展阶段的实际，围绕宣传主题，深入开展相关宣教讲座活动，向职工、在院物业服务人员进行进一步普及生态文明、绿色发展理念和知识，营造简约适度、绿色低碳、文明健康的社会风尚，不断增强全院节能降碳意识和能力。

市东方医院充分践行绿色低碳从我做起，全民共同行动理念，引导公共机构干部职工养成绿色低碳生活方式，充分发挥公共机构在全社会绿色低碳发展中的示范引领作用。

（市东方医院 高伟）

集团眼科医院开展“我为创文添光彩”党员志愿者服务活动

本报讯 为确保党员在“创文”工作中真正发挥模范作用，市一院医疗集团眼科医院党总支坚持强化责任担当，6月17日下午，13名党员在副院长刘洪松的带领下主动深入苍梧社区开展创文志愿服务活动，通过入户走访传播文明理念、文明风尚、文明行为等内容，帮助清理楼道、庭院、阳台、地面污渍等环境卫生整治工

作，清除小广告、牛皮癣，带头做好“文明工程”的参与者、践行者。

清扫活动中，党员志愿者们不怕脏、不嫌累，个个干劲十足，有的手拿火钳将一个烟头、一张烂纸屑捡进垃圾袋，有的挥动扫帚将地面落叶及碎片垃圾攒到一起，对社区内公共楼道小广告、背街小巷堆积杂物进行了彻底的大清扫，得到居民的一致好评。

眼科医院在开展“创

文”工作时主动佩戴党徽、亮明党员身份，引导广大党员自觉地把“创文”工作与践行“合格党员”高度统一起来，把“创文”责任落实到实处，确保每名党员都能

连云港市第一人民医院医疗集团各职能部门

2022年上半年工作总结与下半年工作计划

集团管理办公室

2022年上半年工作总结

1.认真组织医疗集团相关会议。召开了集团第二届理事会第十次全体会议、集团职能部门2021年工作情况和2022年工作思路汇报会、集团职能部门2022年第二季度工作推进会等、2022年集团成员单位和协作单位办公室主任工作会议，扎实推进各项工作。举办了集团《医院公文中标点符号、数字和计量单位的用法培训班》（市级继续医学教育项目）。

2.高质量地完成相关文字材料的起草工作。审核发文19件，承办、转办收文9件。更新了集团简介、集团2022年组织架构图。完成了集团阶段性工作总结、工作计划、各种会议材料及起草工作和课件制作工作。及时汇总集团各职能部门阶段性重点工作（活动）安排与进展情况。拟定并印发《集团2022年综合目标与考评细则（试行）》。修订完善并印发《集团规章制度、工作流程制定管理规范（试行）》，梳理明确集团11个职能部门工作职责。

3.继续编辑出版集团文化季刊《人民医苑》和集团报《医苑荟萃》。评选、表彰2021年集团文化季刊《人民医苑》组稿工作先进单位6个、优秀作品15篇。编辑出版了集团文化季刊《人民医苑》2022年第1、2期（总第41、42期）。编辑出版了集团报《医苑荟萃》2022年第1、2期（总第24、25期）。

4.不断完善市一院医疗集团网站。与集团信息中心配合，举办《医院网站规范化建设与安全专题讲座》，开展集团成员单位、协作单位网站建设管理评析活动和2021年集团优秀医院网站评选、表彰活动。起草并不断完善《集团网站改版升级工作实施方案》，完成了集团网站建设项目招标采购工作，并于2022年6月底前重新设计、制作了集团网站，实现了集团网站改版升级。

5.精心做好事务性工作。陪同集团领导

赴灌南院区调研指导工作。与灌南院区办公室建立季度例会制度，加大工作交流、对接和文件材料传递力度。与市四院、集团眼科医院、东海县人民医院、灌云县人民医院、赣榆区人民医院办公室等及时对接相关工作。

2022年下半年工作计划

1.促进医疗集团科学、规范、有序、高效运作。以集团章程为统领，坚持立改废释并举，组织制（修）订并收集整理集团各项管理制度、工作流程，定期汇总集团各职能部门阶段性工作总结和工作计划。适时组织开展集团2022年综合目标绩效考核工作。完成《集团大事记（2011—2021）》（初稿）编辑工作。继续主动做好与灌南院区办公室相关工作的对接，助推一体化、同质化管理。积极配合推进开发区院区建设，主动做好启用前的相关准备工作。

2.精心组织医疗集团相关会议。修订完善集团理事会全体会议制度、集团成员单位和协作单位分管领导工作例会制度、集团职能部门季度工作例会制度等集团各层级会议制度、三级组织工作流程，组织召开集团第三届理事会第一次全体会议，定期组织集团成员单位、协作单位分管领导工作会议和集团职能部门工作例会，定期召开集团成员单位、协作单位办公室主任工作会议，分专题举办办公室工作经验现场观摩活动。

3.认真做好集团文化季刊《人民医苑》和集团报《医苑荟萃》编辑出版工作。做好2022年第3、4期（总第43、44期）集团文化季刊《人民医苑》的组稿、设计、编辑、论证、印制、发行等各个环节的工作。用心用力编辑出版2022年第3、4期（总第26、27期）集团报《医苑荟萃》。

4.加强市一院医疗集团网站建设和管理。以打造优质高效的网站为目标，与集团信息中心配合，以强化信息发布更新、加强互动交流、拓宽传播渠道、完善考核评价机制为重点，将集团网站打造成更加及时、准确、有效的信息发布、互动交流和公共服务平台。

2022年下半年工作计划

1.继续落实对各单位技术帮扶等，进行医疗质量安全等方面互查、指导。

2.继续与基层医疗卫生机构签订合作协议，不断扩大合作范围、提升合作内涵。

3.持续推进名医工作室建设与常规开展相关活动。

4.继续推进专科共建、科室托管、资源共享等工作并实现新突破，推进打通集团内项目合作与资源共享相关费用结算等等。

5.继续以同质化管理为导向，共同提高医疗质量安全管理水平，突出抓好医疗集团疫情防控和安全生产工作。

6.继续充分发挥市级质控中心职能，持续大力开展各类质控管理工作。

7.继续加强对社区卫生服务机构精准帮扶，对现有名医工作室开展能力考核，保证名医工作室质效同步；持续推进名医工作室建设，并常规开展相关活动。

8.强化集团内多学科联合诊疗，持续提升胸痛、创伤、卒中等救治中心内涵建设，为患者提供综合性、连续性、一站式的服务。

9.加强集团单位医学人才培养，对集团单位进修、住培等人员优先招录，努力满足临床需求。

10.严格落实双向转诊管理，每年经市双向转诊信息系统下转的患者人数逐年持续增加。

11.认真宣传贯彻《国务院办公厅关于推动公立医院高质量发展的意见》，制定2022年相关工作具体提升目标及主要推进措施，进一步深化、细化高质量发展工作内涵。

12.推广应用“互联网+医疗”，依托市远程医疗信息系统、互联网医院，为基层医疗机构提供远程会诊、远程心电图诊断、远程影像诊断等远程医疗服务和常见病、慢性病线上复诊，提高基层解决疑难杂症病、危重症的诊疗能力。

感染管理科

2022年上半年工作总结

1.科学谋划全年工作，年初召开工作会议，讨论确定年度工作计划。

2.多渠道开展感控知识培训，包括疫情防控培训、重点部门感控管理和基础感控管理知识培训，累计培训2000余人次。

3.指导集团单位强化疫情防控院感管理，做好疫情期间人员驻场指导、培训、督查。

4.以疫情防控和重点部门感控管理为重点，开展质量互查2次，疫情防控督导3次，强化了集团感控工作的标准化和同质化。

5.开展血透内毒素检测帮扶300余台次，对集团单位方舱医院等布局流程、医院校验

护理部

2022年上半年工作总结

1.召开医疗集团2022年度护理工作会，制定集团护理部年度工作计划、重点工作项目及实施方案。连云港海州区疫情发生以来，集团护理人员支援本市定点医院、黄码医院护理工作和全员核酸采集工作，推进方舱医院建设和现场验收工作。派出3批187名护理人员支援上海、苏州核酸采集工作。

2.着力抓好党的建设工作，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

2.开展同质化护理质量互查2场，促进优质护理资源下沉，落实基层孵化中心工作，加快“互联网+护理服务”，积极开展文化活动，做好集团网站护理模块维护。

3.强化基层护士规范化培训，推进专科护士培养，面向集团单位开设各类各级继续医学教育项目及新技术培训班。

科教部

2022年上半年工作总结

1.根据年度工作计划，组织召开成员单位科教科部门会议，传达集团重点考核工作要求，征求成员单位人员进修和学术交流需求。

2.推进学术资源共享，因疫情原因通过线上线下等方式完成办班省级1项，市级3项，并邀请成员单位参加。

3.明确成员单位联合办班继教项目并实际开展1次；以线上共享形式开展科主任学术讲座、科研公共培训等各2次。

4.每季度与集团承担住培任务的协同单位、助理全科培训基地单位交流推进有关工作；组织完成集团单位住院医师规培资格审核考核以及技能、理论考务工作；通知并组织

信息部

2022年上半年工作总结

1.完成信息中心2021年度工作总结及2022年工作计划。

2.修订综合目标考评细则涉及集团信息中心考核内容。

3.参加徐圩新区人民医院合作调研。

4.总结2021年度远程共享平台使用情况，调研了第三方心电图共享平台在连云港市开展现状，制定了年度心电图共享平台推进措施。

5.跟进开发区院区建设，安排专人对接开发区医院智能化建设单位，梳理年度建设进度安排，整理提交开业必备信息化项目清单。

6.做好疫情防控信息化工作，与各单位信息中心负责人讨论疫情信息化建设任务，为眼科医院上线核酸混采信息平台，培训并上线灌南院区创想医生掌上远程会诊平台。

7.全程指导灌南院区互联互通成熟度四

党群部

2022年上半年工作总结

等提供业务指导。

6.开展感控论文评选、持续改进案例评选、微视频竞赛等专项活动，提升感控工作内涵。

2022年下半年工作计划

1.深入推进集团感控同质化管理水平，落实质量互查。

2.坚持院感监测，强化关键质控指标的分析与反馈，以指标为依据，开展针对性指导。

3.创新感控活动形式，开展感控青年沙龙活动至少1次，巩固集团感控品牌建设。

4.接受集团感控专职人员来院跟班学习，组织好集团单位院感专职人员上岗证实践培训，加快集团感控人才培养。

5.推动优质资源共享，做好医院创建、监测帮扶等工作指导。

传周活动，优质护理下基层活动8次，集团护理会诊10余例，开展互联网+护理服务14次，主动对接医疗专科联盟，推进护理资源下沉。开展“5·12”国际护士节系列活动，举办“最美抗疫护士”评选活动，表彰抗击新冠肺炎疫情一线岗位表现突出的个人66人。开展“核心制度落实”口诀征集活动和优秀科普作品评选活动。

2022年下半年工作计划

1.着力抓好党的建设工作，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

2.开展同质化护理质量互查2场，促进优质护理资源下沉，落实基层孵化中心工作，加快“互联网+护理服务”，积极开展文化活动，做好集团网站护理模块维护。

3.强化基层护士规范化培训，推进专科护士培养，面向集团单位开设各类各级继续医学教育项目及新技术培训班。

集团单位报名人数参加同等学力人员申请硕士学位班（临床医学专业学位）。

5.上半年接收集团单位到市一院进修41人。

2022年下半年工作计划

1.根据年度工作计划、综合目标和考评细则，加大与各成员单位沟通合作力度，重点做好本年度住培招生，以提高住培学员执医考试和结业考试、国家业务水平测试成绩为导向，做好日常带教和管理、住培学员年度考核以及与交流中心住培协同单位、助理全科基地的督导工作。

2.推进学术共享，通过线上线下相结合的方式完成科主任学术讲座、科研基本技能培训，落实与成员单位联合办班继教项目的有关要求；

3.继续做好集团单位人员到市一院进修带教。

4.每季度与集团承担住培任务的协同单位、助理全科培训基地单位交流推进有关工作；组织完成集团单位住院医师规培资格审核考核以及技能、理论考务工作；通知并组织

级甲等测评工作，总结测评经验，持续推进市一院五乙测评工作。

2022年下半年工作计划

1.落实理事会精神，加强集团单位的信息互联互通，推进市远程医疗平台的使用，做好双向转诊平台的运维和流程优化，配合各职能部门拓展已经签约机构的电、影像、检验等共享服务，做好信息平台的部署与培训。

2.在市转诊平台基础上，升级医联体检查检验资源共享平台，实现集团成员单位、协作单位之间相互互开检验检验项目，方便患者一站式完成跨机构检查检验预约、缴费、检查报告发放及查询。

3.继续做好开发区院区、徐圩新区人民医院的信息化建设工作。

4.向市卫生健康委请示关于市儿童医院电子病历、互联互通评审的等级认定，拟按层级向省卫健委医政、国家卫健委医政申请参照市一院已取得测评等级进行认定，如上级批复需要重新评审，则组织市儿童医院团队积极申报电子病历五级、互联互通成熟度四甲评级。

5.跟进开发区院区建设，安排专人对接开发区医院智能化建设单位，梳理年度建设进度安排，整理提交开业必备信息化项目清单。

6.做好疫情防控信息化工作，与各单位信息中心负责人讨论疫情信息化建设任务，为眼科医院上线核酸混采信息平台，培训并上线灌南院区创想医生掌上远程会诊平台。

7.全程指导灌南院区互联互通成熟度四

1.完成集团优秀志愿者、优秀志愿服务项目评选表彰活动。

2.举办两期集团干部培训班。

（下转第四版）

市四院召开深化全国文明城市创建工作推进会

本报讯 为认真贯彻落实市委、市政府和市卫健委党委深化全国文明城市创建工作推进会的要求，扎实做好医院创建各项任务，6月10日下午，市第四人民医院召开2022年深化全国文明城市创建工作推进会。院领导班子成员、全体中层干部参加会议，会议由副院长潘瑞峰主持。

会上，院创文领导小组办公室主任杜薇对《医院2022年创建全国文明城市工作任务分解清单》进行了详细的解读，进一步明确工作要求、科室责任、报送要求等。

院党委书记杨思建传达

了全市卫生健康系统深化全国文明城市创建工作推进会精神，并对医院2022年深化全国文明城市创建工作作出部署。

会议强调，全院上下要深入学习贯彻习近平总书记关于精神文明建设重要论述，准确把握深化文明城市创建成果。要强化问题导向，全面落实测评指标要求，逐条逐项抓落实，不留死角、不留盲区，确保创建工作任务清单落实到实处。院领导班子成员要以身作则，以上率下，切实扛起主体责任。各主创科室要认真履行牵头抓总职责，确保文明创

建工作无缝衔接、顺利推进。

会议要求，全院党员干部职工要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持用新时代中国特色社会主义思想武装头脑，进一步落实落细医院精神文明建设，自觉投入到文明城市创建工作中去，锚定争创全国文明城市典范城市目标，凝心聚力、担当作为。要严格按照创建标准具体要求，排查存在问题，做到立整、立改、立见效，以“志在必得”的决心交出文明城市创建高分答卷。

（市第四人民医院 潘灵芝）